

Программа вебинаров

«ПРИМЕНЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ. ОПЫТ ВНЕДРЕНИЯ». Для организаций финансового рынка.

<p>1 ВЕБИНАР Бесплатно!</p> <p>2 апреля</p> <p>10-00 до 11-30 (время московское)</p>	<p>Нормативно-правовое регулирование процесса внедрения профессиональных стандартов</p> <p>Анализ требований законодательства, регламентирующего применение профессиональных стандартов в деятельности организации</p> <p>Система профессиональных квалификаций</p> <p>Координационная политика организации в процессе внедрения профессиональных стандартов</p> <p>Рабочая группа по профессиональным стандартам</p> <p>Практикум: Проведение анализа и выявление актуальных для компании профессиональных стандартов</p>
<p>2 ВЕБИНАР</p> <p>3 апреля (Ср)</p> <p>10-00 до 11-30 (время московское)</p>	<p>Применения профессиональных стандартов работодателями</p> <p>Как читать и как работать с профессиональным стандартом</p> <p>Понятие «квалификации работника», ее правовое значение, взаимосвязь с профессиональными стандартами</p> <p>Характеристики и требования к квалификации работника в профессиональном стандарте</p> <p>Уровни квалификации в соответствии с профессиональными стандартами</p> <p>Соответствие с профессиональным стандартом наименования должностей и профессии работников. Внесение изменений в штатное расписание</p> <p>Программно-аппаратный комплекс ВНИИ Труда и МИНТРУДА РОССИИ-«Профессиональные стандарты»</p> <p>Практикум: Анализ отраслевых профессиональных стандартов.</p>

<p>3 ВЕБИНАР</p> <p>10 апреля (Ср)</p> <p>10-00 до 11-30 (время московское)</p>	<p>Алгоритм внедрения и документальное оформление процесса внедрения профессиональных стандартов в деятельности компании</p> <p>Методика внедрения профессиональных стандартов в организациях и учреждениях</p> <p>Кадровые процедуры, зависящие от принятых профессиональных стандартов</p> <p>Должностная инструкция с учетом требований профессиональных стандартов</p> <p>Протоколирование заседаний рабочей группы по внедрению профстандартов</p> <p>Требования к кадровому делопроизводству в условиях, внедрения профстандартов</p> <p>Приведение в соответствие с требованиями профессионального стандарта локальных нормативных актов работодателя</p> <p>Заключение трудовых договоров (эффективных договоров и контрактов)</p> <p>Влияние профессионального стандарта на оплату труда</p> <p>Ответы на вопросы слушателей. Шаблоны кадровых документов.</p>
<p>4 ВЕБИНАР</p> <p>17 апреля (Ср)</p> <p>10-00 до 11-30 (время московское)</p>	<p>Проведение оценки и аттестации персонала с учетом требований профессиональных стандартов</p> <p>Проведение оценки квалификационных требований профессиональных стандартов</p> <p>Взаимосвязь порядка применения профстандартов, аттестации и сертификации работников</p> <p>Порядок проведения аттестации работников на соответствие занимаемой должности или выполняемой работе после введения профстандарта</p> <p>Организация обучения работника в случае несоответствия профстандарту</p> <p>Ответы на вопросы слушателей</p>

<p>5 ВЕБИНАР</p> <p>24 апреля (Ср)</p> <p>10-00 до 11-30 (время московское)</p>	<p>«Центры оценки квалификации (ЦОК)», «Ученический договор», судебная практика и иные вопросы в процессе внедрения профессиональных стандартов</p> <p>Требования нового федерального закона 238-ФЗ от 3 июля 2016 года</p> <p>Независимые центры оценки квалификации (ЦОК). На что в деятельности работодателя они повлияют?</p> <p>Организация повышения квалификации и дополнительного образования работников в соответствии с требованиями профстандартов</p> <p>Изменения в системе корпоративного обучения; планирование и бюджетирование обучения</p> <p>Гарантии работникам, проходящим обучение или оценку в ЦОК</p> <p>Ответы на вопросы слушателей</p>
------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------